

Construis ton futur  
dès aujourd'hui

 COLLEGE  
DE PARIS

Membre du collège  
de Paris,  
groupe international  
de 46 écoles



## L'école Lybre, l'école des soft skills

Nous partageons trois valeurs essentielles :

### La mobilité internationale

(de nombreuses opportunités  
de voyages, de stages et  
d'insertion au niveau  
international)

### L'excellence pédagogique

(les meilleurs intervenants,  
une pédagogie participative  
et immersive en entreprise,  
des partenariats sérieux  
avec des entreprises)

### Le suivi personnalisé de nos étudiants

(accompagnement à la  
recherche d'une alternance,  
d'un stage, développement  
des compétences et parcours  
de formation personnalisé)

Formez-vous au monde du travail, développez vos compétences transversales et trouvez une alternance grâce à nos partenariats et notre accompagnement individualisé !

Les diplômes décernés sont reconnus par l'Etat et l'ensemble des parcours peut se réaliser en initial ou en alternance !

## TITRE RNCP NIVEAU 7 : MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Diplôme

Manager en Ressources Humaines

Titre RNCP  
associé

Manager en Ressources Humaines

Exemples de  
Débouchés

Manager en Ressources Humaines; DRH/Directeur (trice) du personnel; Chef (fe) du service du personnel; Responsable / Chargé(e) du développement des ressources humaines; Responsable du personnel, Gestionnaire paie et administration du personnel; Responsable des Ressources Humaines; Conseiller(e) en développement personnel; Consultant(e) en ressources humaines; Formateur(trice) en RH

Pré-requis

Bac +3/4 ou titre de niveau 6 + validation sélection école

### Enseignements sous format blocs de compétences : (3 en M1 et 2 en M2)

#### BCC 1 : Politique, management stratégique, approche globale de l'entreprise.

- Participer et incarner la politique générale d'entreprise
- Analyser l'environnement stratégique et participer aux prises de décisions stratégiques
- Développer la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.
- Développer les relations sociales en organisant le dialogue social
- Piloter la veille stratégique et la prospective.
- Organiser la Gestion Prévisionnelle des Compétences

#### BCC 2 : Approche juridique du domaine des Ressources Humaines

- Garantir l'application de la législation sociale et du droit du travail
- Anticiper l'évolution des réglementations en organisant la veille juridique.
- Organiser la mise en œuvre des actions de prévention des RPS et de santé/sécurité au travail

#### BCC 3 : Approche gestionnaire du domaine des Ressources Humaines

- Coordonner les services admin. et fi. (Payes, gestion des temps, congés...).
- Piloter la conception et l'utilisation du Bilan Social
- Gérer les budgets sociaux
- Assurer un soutien administratif au management opérationnel pour les activités de formation, recrutement, ...

#### BCC 4 : Approche managériale du métier des Ressources Humaines

- Améliorer la performance sociale et organisationnelle de l'entreprise
- Développer les compétences managériales en organisant la formation intégrée, le tutorat, ...
- Organiser la mise en œuvre stratégique et assurer son déploiement en accompagnant le management
- Assurer un soutien au management opérationnel pour la gestion des situations conflictuelles complexes
- Superviser le bon fonctionnement du Système d'Informations

#### BCC 5 : Innover dans le domaine des Ressources Humaines

- Développer les activités de R&D relatives aux nouvelles approches managériales
- Coordonner l'adaptation des pratiques managériales aux problématiques actuelles
- Piloter les changements structurels et organisationnels
- Développer l'intra et l'entrepreneuriat
- Développer la gestion des enjeux interculturels