

Construis ton futur  
dès aujourd'hui



Membre du collège  
de Paris,  
groupe international  
de 46 écoles

## L'école Lybre, l'école des soft skills

Nous partageons trois valeurs essentielles :

### La mobilité internationale

De nombreuses opportunités  
de voyages, de stages et  
d'insertion au niveau  
international)

### L'excellence pédagogique

Les meilleurs intervenants,  
une pédagogie participative  
et immersive en entreprise,  
des partenariats sérieux  
avec des entreprises)

### Le suivi personnalisé de nos étudiants

Accompagnement à la  
recherche d'une alternance,  
d'un stage, développement  
des compétences et parcours  
de formation personnalisé)

Formez-vous au monde du travail, développez vos compétences transversales et trouvez une alternance grâce à nos partenariats et notre accompagnement individualisé !

Les diplômes décernés sont reconnus par l'Etat et l'ensemble des parcours peut se réaliser en initial ou en alternance !

## TITRE RNCP NIVEAU 7 : MANAGER OPÉRATIONNEL D'ACTIVITÉS

Diplôme	Mastère Digital Business Developer
Titre RNCP associé	Manager Opérationnel d'Activités
Exemples de Débouchés	Manager de centre de profit; Directeur de business unit; Directeur d'agence ; Entrepreneur - métiers du Mkg et Com; Directeur adjoint - service Mkg et Com; Chef de projet,manager de projet Mkg et Com; Directeur de pôle / service / département; Chef de secteur; Directeur régional
Pré-requis	Bac +3/4 ou titre de niveau 6 + validation sélection école

### Enseignements sous format blocs de compétences : (3 en M1 et 2 en M2)

<p><b>BCC 1 : - Analyse et déploiement de la stratégie globale de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compréhension de l'organisation et de la stratégie globale</li> <li>• Participation à la réflexion stratégique en transmettant les données de son UO</li> <li>• Déclinaison de la stratégie globale en plan directeurs sur son UO</li> <li>• Déploiement de la mise en œuvre du système de management intégré</li> <li>• Soutien opérationnel à la coordination des informations</li> </ul>
<p><b>BCC 2 : Pilotage des activités de l'unité opérationnelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordination et gestion de projet(s)</li> <li>• Mise en pratique la politique commerciale de l'entreprise</li> <li>• Construction des indicateurs et des moyens de suivi de l'activité de son unité</li> <li>• Animation et coordination des équipes</li> <li>• Pilotage des ressources financières et des moyens de l'unité</li> <li>• Promotion et développement du portefeuille d'affaires</li> </ul>
<p><b>BCC 3 : Pilotage de la transformation digitale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implémentation de la stratégie digitale globale de l'entreprise</li> <li>• Conduite du changement numérique dans une unité opérationnelle</li> <li>• Déploiement de la stratégie de transition digitale auprès des collaborateurs</li> <li>• Management du développement opérationnel à l'ère du digital</li> <li>• Contrôle et pilotage de ses activités dans un environnement digitalisé</li> <li>• Encadrement et surveillance des pratiques des usages digitaux</li> </ul>
<p><b>BCC 4 : Veille, prospective et relations publiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse de l'environnement et du secteur de l'unité</li> <li>• Développement du réseau de l'unité</li> <li>• Méthodologie de recherche et de veille</li> <li>• Construction d'une vision prospective des métiers, activités de l'UO</li> <li>• Impulsion d'une dynamique de culture de l'innovation</li> </ul>
<p><b>BCC 5 : Management des Hommes et des Organisations</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interface entre la DRH et les collaborateurs</li> <li>• Management de l'organisation</li> <li>• Gestion des Hommes</li> <li>• Management à l'ère du digital</li> <li>• Gestion de la diversité générationnelle, ethnique, de genre et le handicap au travail</li> </ul>